

CHAP 4 – L'EMPLOI EST-IL UNE MARCHANDISE COMME UNE AUTRE ?

1 – PLAN DU CHAPITRE

41 – Quel est le rôle du marché du travail dans la détermination du salaire réel ?

- ✓ A – Le modèle des économistes néo-classiques
- ✓ B – Les limites du modèle de base

42 – Les règles de marché sont-elles les seules à déterminer la relation salariale ?

- ✓ A – La relation salariale est encadrée par des normes sociales collectives
- ✓ B – Les normes qui encadrent la relation salariale sont socialement construites

2 – VOCABULAIRE EXIGIBLE

- *Marché du travail,*
- *Preneur de prix,*
- *Offre et demande de travail,*
- *Productivité marginale du travail,*
- *Coût salarial unitaire,*
- *Salaire et quantité d'équilibre,*
- *Taux de salaire réel,*
- *Asymétries d'information,*
- *Salaire d'efficience,*
- *Rationnement,*
- *Relation salariale,*
- *Contrat de travail,*
- *Relations professionnelles,*
- *Hiérarchie,*
- *Coopération,*
- *Conflit,*
- *Institutions marchandes,*
- *Segmentation du marché du travail,*
- *Normes d'emploi.*

3 – THEMATIQUE POUR LE BACCALAUREAT

- Expliquera l'analyse néo-classique du fonctionnement du marché du travail.
- Pour rendre compte de la spécificité de la relation salariale, on montrera les limites du modèle de base.
- Montrer que le taux de salaire dépend également du résultat de négociations salariales et l'intervention de l'Etat et que celle-ci ne se limite pas à la question du salaire.
- L'institutionnalisation de la relation salariale est un enjeu majeur des relations professionnelles, qui résulte à la fois du conflit et de la coopération.

4 – SAVOIR-FAIRE EXIGIBLE

- ◆ Calcul des élasticités
- ◆ Représentation graphique de fonctions simples (offre, demande, coûts) et interprétation de leurs pentes et de leurs déplacements